


Theory Paper

Part A Introduction			
Program: Degree		Class : BBA	Year: III
Session: 2023-24			
Subject: Human Resource Development			
1	Course Code	M3-BBAA2D	
2	Course Title	BBA (Group A) - HR	
3	Course Type (Core Course/ Discipline Specific Elective/Elective/Generic Elective/Vocational/.....)	DSE I Sub Group Paper SA 2	
4	Pre-requisite (if any)	The student must have studied this group in 2 nd year (Diploma)	
5	Course Learning outcomes (CLO)	On successful completion of this course, the students will be able to: <ul style="list-style-type: none">• To understand the concept of Human Resource Management• To understand the Human Resource Planning• To understand the Human Resource Development Process• To understand the importance of Learning and Human Resource Development• To understand the Process of Human Resource Development Activities	
6	Credit Value	06 Credit	
7	Total Marks	Max. Marks: 30 + 70	Min. Passing Marks:35
Part B- Content of the Course			
Total No. of Lectures-Tutorials-Practical (in hours per week):			
L-T-P:			
Unit	Topics	No. of Lectures (1 Hour Each)	
1.	Introduction to Human Resource Development- Concept and Evaluation, Relationship between Human Resource Management and Human Resource Development. Human Resource Development mechanism, process and outcomes	18	


 21.10.2022

Prof. Dr. S.K. Khatik
 Chairman, Central Board of Studies
 Professional Management, BBA Course

2.	Human Resource Planning- Introduction, Meaning, Definition, Features, Need, Objectives, Importance of Human Resource Planning, Methods of Human Resource Planning, Factors affecting Human Resource Planning	18
3.	Human Resource Development Process- Assessing Human Resource Development Needs, designing and developing effective Human Resource Development Programmes, Implementing Human Resource Development Programmes, Evaluating Human Resource Development Programmes	18
4.	HRD and Learning: Maximizing learning, Individual differences in learning process; Learning strategies and styles; Principles of learning; Learning and motivation; Human Resource Development culture and climate	18
5.	HRD Activities and Applications: Human Resource and Development for workers; Human Resource Development mechanisms for workers; Role of trade unions; Employee coaching, counselling and performance management, Career management and development	18

Keywords/Tags: Human Resource Management, Human Resource Planning, Human Resource Development, HRD Learning, HRD Activities

Part C-Learning Resources

Text Books, Reference Books, Other resources

Suggested Readings:


1. Dawra Sudhir Human Resource Development, Indica Publishers & Distributors Pvt Ltd New Delhi
2. Balyan and Others Human Resource Development, Himalaya Publishing House New Delhi
3. Raymond and Kodwani Employee Training and Development, McGraw-Hill Education India
4. Sudha G.S. Human Resource Management, RBD Publishing House Jaipur
5. Mehta and Upadhyaya Human Resource Development, RBD Publishing House Jaipur

Suggestive digital platforms/ web links

1. https://en.wikipedia.org/wiki/Human_resource_management


2. <https://www.yourarticlelibrary.com/hrm/human-resource-management-meaning-objectives-scope-and-functions/35229>

Suggested equivalent online courses:


21.10.2022

Prof. Dr. S.K. Khatik
Chairman, Central Board of Studies
Professional Management, BBA Course

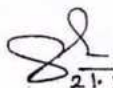
Part D-Assessment and Evaluation		
Suggested Continuous Evaluation Methods:		
Maximum Marks : 100		
Continuous Comprehensive Evaluation (CCE) : 30 Marks University Exam (UE):70 Marks		
Internal Assessment : Continuous Comprehensive Evaluation (CCE)	Class Test Assignment/Presentation	30
External Assessment : University Exam Section Time : 03.00 Hours	Section(A) : Very Short Questions Section (B) : Short Questions Section (C) : Long Questions	70
Any remarks/ suggestions:		


21.11.2022

Prof. Dr. S.K. Khatik
Chairman, Central Board of Studies
Professional Management, BBA Course

सैद्धांतिक प्रश्नपत्र

भाग अ- परिचय			
कार्यक्रम: उपाधि		कक्षा :BBA	वर्ष:तृतीय सत्र:2023-24
विषय: मानव संसाधन विकास			
1	पाठ्यक्रम का कोड	M3-BBAA2D	
2	पाठ्यक्रम का शीर्षक	BBA (Group A) - HR	
3	पाठ्यक्रम का प्रकार :(कोर कोर्स/ डिसिप्लिनस्पेसिफिकइलेक्टिव/इलेक्टिव/ जेनेरिकइलेक्टिव/वोकेशनल/.....)	DSE I Sub Group Paper SA 2	
4	पूर्वापेक्षा(Prerequisite) (यदि कोई हो)	छात्र ने इस समूह का द्वितीय वर्ष में अध्ययन किया हो (डिप्लोमा)	
5	पाठ्यक्रम अध्ययन की परिलब्धियां(कोर्सलर्निंगआउटकम)(C LO)	इस पाठ्यक्रम के सफल समापन पर, विद्यार्थी निम्न में सक्षम होंगे: <ul style="list-style-type: none"> मानव संसाधन प्रबंध की अवधारणा को समझेंगे मानव संसाधन योजना को समझेंगे मानव संसाधन विकास प्रक्रिया को समझेंगे सीखने और मानव संसाधन विकास के महत्व को समझेंगे मानव संसाधन विकास गतिविधियों की प्रक्रिया को समझेंगे 	
6	क्रेडिटमान	06 Credits	
7	कुल अंक	अधिकतम अंक: 30+70	न्यूनतम उत्तीर्ण अंक:35
भाग ब- पाठ्यक्रम की विषयवस्तु			
व्याख्यान की कुल संख्या-ट्यूटोरियल-प्रायोगिक (प्रति सप्ताह घंटे में):3 Hours L-T-P: 90			
इकाई	विषय	व्याख्यान की संख्या (1घंटा/ व्याख्यान)	
1	मानव संसाधन विकास – अवधारणा और मूल्यांकन, मानव संसाधन प्रबंध और मानव संसाधन विकास के मध्य संबंध। मानव संसाधन विकास तंत्र, प्रक्रिया और परिणाम।	18	
2	मानव संसाधन नियोजन - प्रस्तावना, अर्थ, परिभाषा, विशेषताएं, आवश्यकता, उद्देश्य, महत्त्व। मानव संसाधन नियोजन की विधियां, मानव संसाधन नियोजन को प्रभावित करने वाले घटक।	18	
3	मानव संसाधन विकास प्रक्रिया - आंकड़ों, मानव संसाधन विकास की आवश्यकता, प्रभावी मानव संसाधन विकास कार्यक्रम की रचना एवम विकास। मानव संसाधन विकास कार्यक्रमों को क्रियान्वयन, मानव संसाधन विकास कार्यक्रमों का मूल्यांकन।	18	
4	मानव संसाधन विकास और सीखना- अधिकतम सीखना, सीखने की प्रक्रिया में व्यक्तिगत अंतर; सीखने की रणनीतियां और शैलियां; सीखने के सिद्धांत; सीखना और अभिप्रेरण;	18	


 21.11.2022

Prof. Dr. S.K. Khatik
 Chairman, Central Board of Studies
 Professional Management, BBA Course

	मानव संसाधन विकास संस्कृति और जलवायु	
5	मानव संसाधन विकास गतिविधियाँ और प्रयोग- श्रमिकों के लिए मानव संसाधन और विकास; श्रमिकों के लिए मानव संसाधन विकास तंत्र; श्रम-संघों की भूमिका; कर्मचारी कोचिंग, परामर्श और प्रदर्शन प्रबंध, कैरियर प्रबंध और विकास	18
सार बिंदु (कीवर्ड)/टैग: मानव संसाधन प्रबंध, मानव संसाधन नियोजन, मानव संसाधन विकास, मानव संसाधन विकास सीख, मानव संसाधन विकास गतिविधियां		
भाग स-अनुशंसित अध्ययन संसाधन		
पाठ्य पुस्तकें, संदर्भ पुस्तकें, अन्य संसाधन		
अनुशंसित सहायक पुस्तकें /ग्रन्थ/अन्य पाठ्य संसाधन/पाठ्य सामग्री:		
1. शर्मा एव सुराणा मानव संसाधन प्रबंध रमेश बुक डिपो जयपुर		
2. दयाराम एवम शर्मा मानव संसाधन प्रबंध एवम विकास रमेश बुक डिपो जयपुर		
3. जैन एस. सी. मानव संसाधन प्रबंध कैलाश पुस्तक सदन भोपाल		
2. अनुशंसित डिजिटल प्लेटफॉर्म/वेब लिंक		
अनुशंसित समकक्ष ऑनलाइन पाठ्यक्रम:		
भाग द -अनुशंसित मूल्यांकन विधियां:		
अनुशंसित सतत मूल्यांकन विधियां:		
अधिकतम अंक: 100		
सतत व्यापक मूल्यांकन (CCE) अंक : 30 विश्वविद्यालयीन परीक्षा(UE) अंक:70		
आंतरिक मूल्यांकन:	क्लास टेस्ट	30
सतत व्यापक मूल्यांकन (CCE):	असाइनमेंट/प्रस्तुतीकरण (प्रेजेंटेशन)	
आकलन :	अनुभाग (अ): अति लघु प्रश्न	70
विश्वविद्यालयीन परीक्षा:	अनुभाग (ब): लघु प्रश्न	
समय- 03.00 घंटे	अनुभाग (स): दीर्घ उत्तरीय प्रश्न	
कोई टिप्पणी/सुझाव:		


21.11.2022

Prof. Dr. S.K. Khatik
Chairman, Central Board of Studies
Professional Management, BBA Course